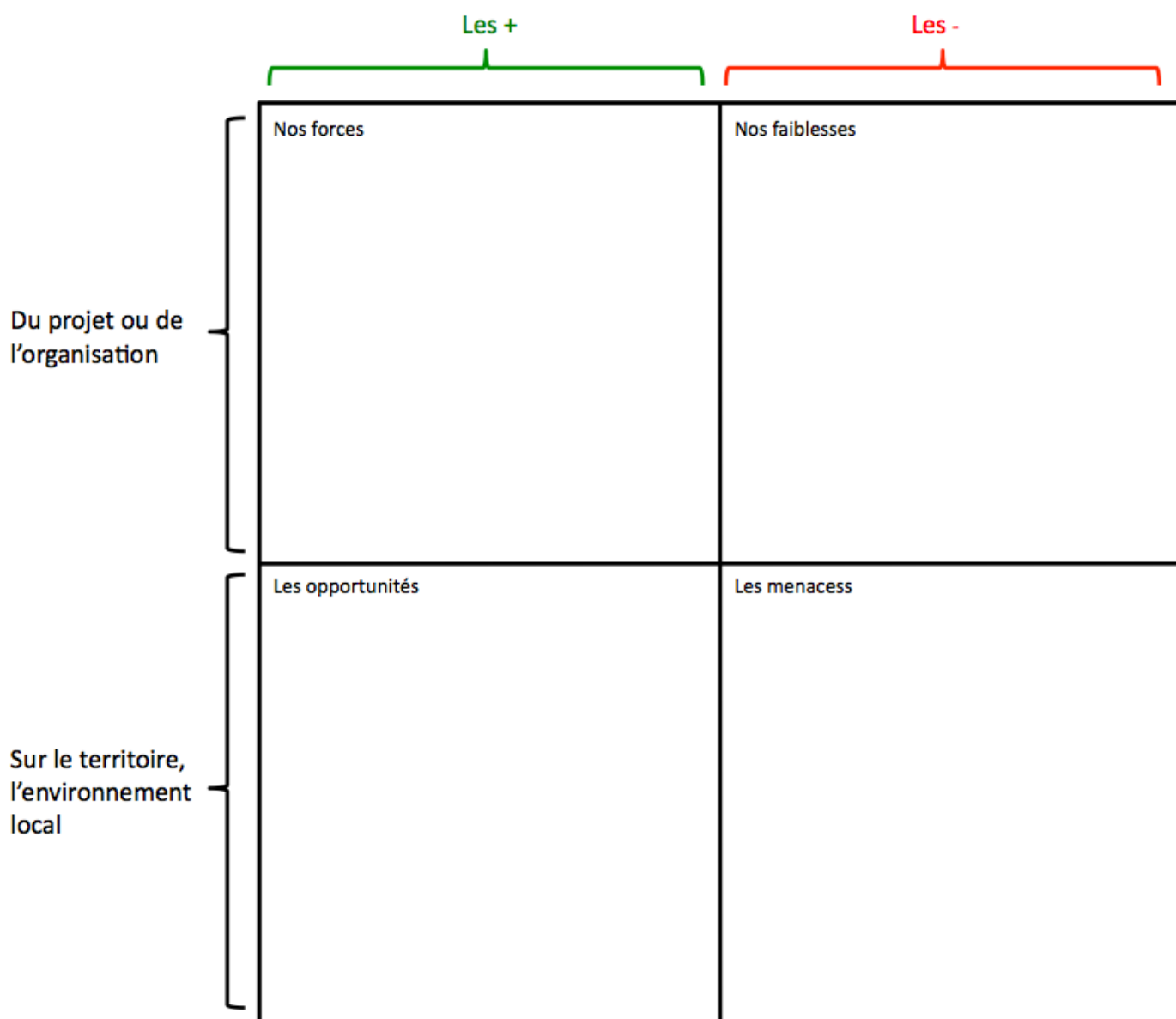




## ANALYSE STRATÉGIQUE PROFINT

Cette matrice SWOT et les questions qui l'accompagnent peuvent vous aider soit dans la mise en place d'un projet d'accompagnement de migrants et réfugiés soit à faire le point sur votre stratégie d'accompagnement dans un projet en cours.



Les forces et faiblesses à identifier concernent la capacité de votre organisation/votre projet à répondre aux besoins des réfugiés et migrants et à contribuer avec succès à leur intégration. Les opportunités et les risques à identifier concernent ce qui peut faire levier ou obstacle au succès de votre accompagnement sur votre territoire et dans votre environnement local.

## Questions pour l'analyse

### *Nos forces et nos faiblesses*

#### *Nos compétences*

Nous permettent-elles de bien prendre en compte et accompagner l'ensemble des processus d'apprentissages des bénéficiaires ? Connaissons nous bien le contexte et la situation des bénéficiaires ? Savons nous bien gérer la diversité des bénéficiaires ? Connaissons-nous bien l'environnement institutionnel et économique concerné par l'intégration des nouveaux arrivants ?

#### *Nos méthodes d'accompagnement*

Sont-elles adaptées aux besoins et spécificités des bénéficiaires ? Promeuvent-elles l'autonomie ? Prennent-elles en compte les compétences des bénéficiaires ? Pouvons-nous/pourrons-nous bien travailler en groupes et bien exploiter les atouts des activités collectives ? Pouvons-nous/pourrons-nous exercer un accompagnement individuel rapproché des bénéficiaires ?

#### *Nos processus organisationnels*

Nos processus de ciblage et de recrutement nous permettent-ils d'atteindre les bénéficiaires que nous visons ? Nos processus d'accompagnement nous permettent-ils/ permettront-ils d'être réactifs par rapport aux problèmes des bénéficiaires ? Sommes-nous/serons-nous en mesure de sécuriser le parcours des bénéficiaires à la sortie de notre dispositif/notre projet ? Nos processus sont-ils/seront-ils adaptés à nos ressources humaines et matérielles ?

La communication entre personnes concernées dans l'organisation fonctionne-t-elle bien ? Avons-nous des routines de communications internes efficaces ?

Nos processus de collaboration externe sont-ils satisfaisants ? Avons-nous des routines de collaboration efficaces avec les partenaires clés de notre dispositif d'accompagnement ?

#### *Notre notoriété*

Nos compétences sont-elles bien connues et reconnues dans notre environnement ? Nos initiatives et notre contribution à l'intégration des migrants sont-ils connus et bien compris dans notre environnement et par les acteurs concernés ? Nos résultats en matière d'intégrations sont-ils connus et reconnus ? Notre communication en la matière est-elle appropriée/suffisante ?

### **Les opportunités et les risques**

- Y a-t-il des besoins en termes d'emploi sur le territoire et lesquels ?

- Y a-t-il des emplois/des formations plus particulièrement adaptés aux spécificités/ compétences des bénéficiaires ? Lesquels ?

- Y a-t-il des acteurs économiques et institutionnels particulièrement engagés sur les questions d'intégration et de responsabilité sociale ?

- Y a-t-il des lieux de rencontres, des structures, des événements locaux favorables à la socialisation ?

- Y a-t-il des ressources patrimoniales et naturelles exploitables sur le territoire ?

- Quelles sont les initiatives contribuant à l'intégration des migrants et réfugiés sur le territoire ? Quelles sont les complémentarités ? Quelles sont les redondances ? Y a-t-il des opportunités de collaboration ? Des risques de concurrence sur les ressources ?

- Quels sont les soutiens financiers existants ? Quelle est leur pérennité ?

- Quelles sont les ressources en compétences d'accompagnement et en engagement vis à vis de la problématique d'intégration sur le territoire ?

- Quels sont les soutiens institutionnels existants ? Quelle est leur pérennité ?

## Questions stratégiques

Nos forces nous permettent-elles/ permettront-elles de profiter des opportunités et de résister aux menaces/prévenir les risques ? Comment ?

Nos faiblesses peuvent-elles être corrigées ou compensées, transformées en forces ? Comment ?

Les menaces peuvent-elles être transformées en opportunités ? Comment ?

